

Strukturierte Kontextanalyse[®] für Context Driven Executive Search

Was ist die Strukturierte Kontextanalyse[®]

Die Strukturierte Kontextanalyse[®] (SKA) ist ein wissenschaftliches Verfahren zum Sichtbar machen von kulturellen Mustern in einer Organisation, in Bezug auf einen bestimmten Kontext.

Die Strukturierte Kontextanalyse[®] im Context Driven Executive Search

Im Context Driven Executive Search (CODES) wird nicht nur die Passung zwischen Kandidat und dem Jobprofil untersucht sondern zusätzlich auch die Passung zur Unternehmenskultur.

Die Strukturierte Kontextanalyse[®] zeigt dazu die Unternehmens DNA auf. Diese beinhaltet genau die unternehmenskulturellen Faktoren, welche genauso für die nachhaltige Besetzung der Position, wie auch für die entsprechende Suchstrategie entscheidend sind.

Diese Unternehmens DNA wird nun der in den Persönlichkeits-Assessments untersuchten und persönlichen Kultur des Kandidaten gegenübergestellt.

Die Passung zwischen der Unternehmenskultur und der persönlichen Kultur des Kandidaten gibt Ihnen Gewissheit, dass Sie nicht nur den besten Skillträger für die Position evaluiert, sondern auch den richtigen Potentialträger für ihr Unternehmen gefunden haben.

Die SKA in Ergänzung zu bewährten Methoden im Executive Search

Die heute in Assessments häufig eingesetzten Methoden (vgl. Hogan, Insights MDI, Scheelen, B.M.P, 16pf) fokussieren sich vor allem auf eine Personen- und Funktionsbezogene Perspektive/Analyse.

Sie eignen sich zur Bestimmung der Eigenschaften, Potentiale, Fähigkeiten und des Wertesystems des Kandidaten und untersuchen sein Verhältnis zur Umwelt und Mitmenschen.

Die Strukturierte Kontextanalyse[®] bestimmt im Gegensatz dazu die ‚Wesenskultur‘ der Organisation als Kollektiv. Das heisst den kulturellen Lebensraum, in dem der Kandidat in Zukunft arbeiten und Leistung erbringen sollte.

Die SKA stützt sich ab auf organisations-soziologische Methoden und entschlüsselt was all die Menschen, unabhängig von Funktion und Hierarchie verbindet, damit sie genau für dieses Unternehmen arbeiten.

Hintergrund der SKA

Entwickelt von Altervision GmbH zusammen mit Organisationswissenschaftlern. Seit 2008 ist sie die einzige Methode die kontextbezogene und organisationskulturelle Muster in dieser Informationstiefe entschlüsseln kann.

Die Methode basiert auf organisationssoziologischen Grundlagen und arbeitet nach einem strukturierten und systemischen Reverse-Engineering-Prozess unter Verwendung hermeneutischer Analyseverfahren.